

Course Name : Organizational Behavior							
Course Code	Course Type	Regular Semester	Lecture (hours/week)	Seminar (hours/week)	Lab. (hours/week)	Credits	ECTS
CMP 507	A	Fall	3.00	1.00	0.00	3.50	6.00
Lecturer		Ana Uka, PhD					
Assistant							
Course language		Albanian					
Course level		Master					
Description		<p>Sjellja organizative ka të bëjë me studimin e sjelljes njerëzore në punë. Ajo është fusha e studimit që hulumton ndikimin që kanë individët, grupet dhe strukturat mbi sjelljen brenda organizatës. Sjellja organizative është studimi dhe zbatimi i njohurive për mënyrën se si veprojnë punonjësit brenda organizatës. Si fushë, ajo zbatohet gjerësisht në sjelljen e punonjësve në të gjitha llojet e organizatave, si biznesi, qeveria, shkollat etj. Ajo mbulon tre përcaktues të sjelljes në organizata: individët, grupet dhe strukturën bazuar në disa qasje themelore të sjelljes organizative. Sjellja organizative është një fushë e aplikuar ku zbatohen njohuritë e marra për individët dhe efekti i strukturës në sjellje, që organizatat të punojnë në mënyrë sa më efektive. Temat kryesore që do të trajtohen në këtë kurs janë në lidhje me motivimin, sjelljen dhe fuqinë e lidhshpimit, komunikimin ndërpersonal, struktura dhe procesi i grupit, procesi i të nxënimit, zhvillimi dhe perceptimi i qëndrimit, procesi i ndryshimit, konflikti, dizajni i punës dhe stresi i punës</p>					
Objectives		Objektivi kryesor i këtij kursi është aftësimi i studentëve për analizimin e dukurive dhe problemeve që lidhen me sjelljen organizative të punonjësve në mjediset organizative është ndër objektivat e lëndës duke synuar përgatitjen e tyre si profesionistë në fushat përkatëse.					
Core Concepts		1. Personaliteti 2. Motivimi 3. Lidhshpimi 4. Cilësia dhe produktiviteti 5. Stresi dhe burnout 6. Marrëdhëniet ndërpersonale 7. Të nxënimit 8. Konflikti 9. Komunikimi 10. Etika					
Course Outline							
Week	Topic						
1	Hyrje në sjelljen organizative (Konceptet bazë dhe qasjet themelore): Cfare eshte organizata pse duhet studiuar sjellja e individit ne organizata, tiparet kryesore te oganizates, elementet psikologjike qe ndikojne ne sjelljen organizative, perceptimi si element shume i rendesishem i sjelljes se njeriut dhe qe lidhet direkt me sjelljen organizative. Mimoza Kasimati 2010. Libri : " Sjellja ne Organizata". Botim Onufri Tirane (18-26) Cikël leksionesh: fq. 1-9						
2	Hyrje në sjelljen organizative (Konceptet bazë dhe qasjet themelore): Cfare eshte organizata pse duhet studiuar sjellja e individit ne organizata, tiparet kryesore te oganizates, elementet psikologjike qe ndikojne ne sjelljen organizative, perceptimi si element shume i rendesishem i sjelljes se njeriut dhe qe lidhet direkt me sjelljen organizative. Mimoza Kasimati 2010. Libri : " Sjellja ne Organizata". Botim Onufri Tirane (18-26) Cikël leksionesh: fq. 1-9						
3	Hyrje në sjelljen organizative (Konceptet bazë dhe qasjet themelore): Cfare eshte organizata pse duhet studiuar sjellja e individit ne organizata, tiparet kryesore te oganizates, elementet psikologjike qe ndikojne ne sjelljen organizative, perceptimi si element shume i rendesishem i sjelljes se njeriut dhe qe lidhet direkt me sjelljen organizative. Mimoza Kasimati 2010. Libri : " Sjellja ne Organizata". Botim Onufri Tirane (18-26) Cikël leksionesh: fq. 1-9						
4	Hyrje në sjelljen organizative (Konceptet bazë dhe qasjet themelore): Cfare eshte organizata pse duhet studiuar sjellja e individit ne organizata, tiparet kryesore te oganizates, elementet psikologjike qe ndikojne ne sjelljen organizative, perceptimi si element shume i rendesishem i sjelljes se njeriut dhe qe lidhet direkt me sjelljen organizative. Mimoza Kasimati 2010. Libri : " Sjellja ne Organizata". Botim Onufri Tirane (18-26) Cikël leksionesh: fq. 1-9						

Prerequisites	The student must attend the course at a minimum rate of 75%.		
Literature	• Mimoza Kasimati 2010. Libri : "Sjellja ne organizata". Botim Onufri Tirane		
References	• Mimoza Kasimati 2010. Libri : "Sjellja ne organizata". Botim Onufri Tirane		
Course Outcome			
1	Studentët do të pajisen me njohuri bazë mbi sjelljen organizative Studentët do të jenë të aftë të njohin dhe përdorin sa më mirë burimet e informacionit mbi këtë fushë Studentët do të pajisen me njohuri mbi disiplina të ngjashme me fushën e sjelljes organizative Studentët do të jenë në gjendje të diskutojnë dhe të argumentojnë mbi çështje të ndryshme lidhur me sjelljen individuale në organizata		
Course Evaluation			
In-term Studies		Quantity	Percentage
Midterms		1	30
Quizzes		0	0
Projects		1	20
Term Projects		0	0
Laboratory		0	0
Class Participation		0	0
Total in-term evaluation percent			50
Final exam percent			50
Total			100
ECTS Workload (Based on Student Workload)			
Activities	Quantity	Duration (hours)	Total (hours)
Course duration (Including the exam week: 16x Total hours of the course)	16	4	64
Study hours outside the classroom (Preparation, Practice, etc.)	14	3	42
Duties	1	10	10
Midterms	1	14	14
Final Exam	1	20	20
Other	0	0	0
Total Work Load			150
Total Work Load / 25 (hours)			6.00
ECTS			6.00