

**Emri i Lëndës : Sjellje Organizative**

Kodi	Tipi	Semestri	Leksione (orë/javë)	Seminare (orë/javë)	Lab (orë/javë)	Kredite	ECTS
CMP 507	A	Vjeshtë	3.00	1.00	0.00	3.50	6.00

<b>Lektori</b>	Ana Uka, PhD
<b>Asistenti</b>	Zhuljeta Daja, Prof. Asoc. Dr.
<b>Gjuha e kursit</b>	Shqip
<b>Niveli i lëndës</b>	Master
<b>Përshkrimi</b>	Lënda “Sjellje Organizative” eksploron mënyrën se si individët, grupet dhe strukturat ndikojnë në sjelljen brenda organizatave. Ajo synon të pajisë studentët me njohuri praktike dhe teorike mbi menaxhimin e burimeve njerëzore, komunikimin efektiv, motivimin dhe udhëheqjen, duke u fokusuar në kontekstin e organizatave teknologjike dhe inxhinierike.
<b>Objektivat</b>	Të kuptohen parimet themelore të sjelljes individuale dhe grupore në organizatë. Të analizohen faktorët që ndikojnë në performancën dhe kënaqësinë në punë. Të zhvillohen aftësi menaxheriale për komunikim, motivim dhe udhëheqje. Të zbatohet teoria në menaxhimin e konflikteve, ndryshimit organizativ dhe ndërtimin e kulturës.
<b>Konceptet Kryesore</b>	Sjellja individuale dhe personaliteti në vendin e punës Motivimi dhe teoria e nevojave Komunikimi dhe ndikimi social Udhëheqja dhe stilet e saj Dinamika e grupeve dhe puna në ekip Kultura organizative dhe menaxhimi i ndryshimit

**Programi i Lëndës**

Java	Tema
1	Hyrje në sjelljen organizative
2	Personaliteti dhe perceptimi në punë
3	Vlerat, qëndrimet dhe sjellja individuale
4	Teoritë e motivimit
5	Komunikimi organizativ
6	Grupet, rolet dhe normat
7	Konflikti dhe menaxhimi i tij
8	Provimi Gjysëmfinal
9	Udhëheqja dhe teoritë e saj
10	Puna në ekip dhe ndërtimi i besimit
11	Kultura organizative
12	Ndryshimi organizativ dhe rezistenca ndaj tij
13	Sjellja etike dhe vendimmarrja
14	Shëndeti mendor në punë dhe balanca jetë-punë
15	Prezantimet e projekteve
16	Provimi Final

<b>Parakushtet</b>	Studenti duhet të frekuentojë lëndën në masën minimale prej 75%.
<b>Literatura</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Stephen P. Robbins &amp; Timothy A. Judge – Organizational Behavior, 18th Edition, Pearson, 2022.</li> </ul>
<b>Referenca të tjera</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ricky W. Griffin &amp; Gregory Moorhead – Organizational Behavior: Managing People and Organizations, Cengage Learning, 2014.</li> <li>• John R. Schermerhorn et al. – Organizational Behavior, Wiley, 2011.</li> <li>• Harvard Business Review articles on leadership, teamwork, and organizational culture.</li> </ul>

### Rezultatet e Lëndës dhe Kompetencat

<b>1</b>	Studentët do të kuptojnë ndikimin e sjelljes njerëzore në performancën organizative.
<b>2</b>	Do të jenë në gjendje të identifikojnë faktorët që ndikojnë në efikasitetin e ekipeve.
<b>3</b>	Do të zhvillojnë aftësi për të komunikuar dhe udhëhequr në mjedise ndërdisiplinore.
<b>4</b>	Do të zbatojnë njohuritë e fituara për të menaxhuar ndryshimin dhe zhvilluar kulturë pozitive pune.

### Mënyra e Vlerësimit të Lëndës

Notat e Ndërmjetme	Sasia	Përqindja
Gjysmë finale	1	30
Kuize	0	0
Projekte	0	0
Projekte semestrale	1	20
Punë laborator	0	0
Pjesëmarrja në mësim	0	0
<b>Kontributi i notave të ndërmjetme mbi vlerësimin final</b>		<b>50</b>
<b>Kontributi i provimit final mbi vlerësimin final</b>		<b>50</b>
<b>Total</b>		<b>100</b>

### Ngarkesa ECTS (Në Bazë të Ngarkesës së Studentit)

Aktivitetet	Sasia	Kohëzgjatja (orë)	Ngarkesa Totale (orë)
Kohëzgjatja e kursit (Duke përfshirë edhe javën e provimeve : 16x Orët totale të kursit)	16	4	64
Orët e studimit jashtë klase (Parapërgatitje, Praktika etj)	14	3	42
Detyra	1	10	10
Gjysmë finale	1	14	14
Provimi final	1	20	20
Të tjera	0	0	0
<b>Ngarkesa totale e orëve</b>			<b>150</b>
<b>Ngarkesa totale e orëve / 25 (orë)</b>			<b>6.00</b>
<b>ECTS</b>			<b>6.00</b>